

**Zarządzenie Nr PiMBP.0120.16.2020**  
**Dyrektora Powiatowej i Miejskiej Biblioteki Publicznej w Kole**  
**z dnia 24 listopada 2020 r.**

w sprawie wprowadzenia Regulaminu wyboru Przedstawiciela pracowników Powiatowej i Miejskiej Biblioteki Publicznej w Kole oraz powołania Komisji Wyborczej i ustalenia terminu wyborów.

Na podstawie ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeksu pracy (Dz.U. z 2020 r. poz.1320 oraz z 2018 r. poz. 2432) oraz § 10 Statutu Powiatowej i Miejskiej Biblioteki Publicznej w Kole, nadanego Uchwałą Nr XXXVIII/345/2013 Rady Miejskiej w Kole z dnia 25 września 2013 r., zarządza się, co następuje:

§ 1. Wprowadza się Regulamin wyboru Przedstawiciela pracowników Powiatowej i Miejskiej Biblioteki Publicznej w Kole stanowiący załącznik nr 1 do niniejszego zarządzenia.

§ 2. Powołuje się Komisję Wyborczą w celu przeprowadzenia wyboru Przedstawiciela Pracowników w składzie:

1. Małgorzata Pluchrat – przewodnicząca komisji,
2. Marzena Franiak – członek komisji,
3. Anna Wolniakowska – członek komisji.

§ 3. Ustala się datę wyboru Przedstawiciela pracowników na dzień 26 listopada 2020 r.

1. Wybory odbędą się w godzinach 10:00 – 11:00.
2. Przedstawiciela pracowników wybiera się na kadencję w latach 2020 – 2024.

§ 4. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

## REGULAMIN

### wyboru Przedstawiciela Pracowników Powiatowej i Miejskiej Biblioteki Publicznej w Kole

§ 1. Regulamin wyboru Przedstawiciela pracowników Powiatowej i Miejskiej Biblioteki Publicznej w Kole zwany dalej „Regulaminem” określa zasady wyboru przedstawiciela pracowników w celu współdziałania z pracodawcą i dokonywania w imieniu pracowników uzgodnień z pracodawcą w sprawach wynikających z kodeksu pracy i innych przepisów, w tym zakładowego funduszu świadczeń socjalnych, Pracowniczych Planów Kapitałowych, zagadnień bezpieczeństwa i higieny pracy.

§ 2. 1. Każdy pracownik zatrudniony w Powiatowej i Miejskiej Biblioteki Publicznej w Kole ma czynne i bierne prawo wyborcze.

2. Głosować można tylko osobiście, a każdemu pracownikowi przysługuje jeden głos.

3. Wybory są tajne i bezpośrednie.

4. Wybory przeprowadza się w czasie pracy (mając na uwadze niezakłócanie obsługi interesantów) w terminie i w miejscu wyznaczonym przez pracodawcę.

5. Wybory zarządza pracodawca w terminie 3 dni przed dniem wyboru.

6. Wybory przeprowadza trzyosobowa Komisja wyborcza, powołana przez pracodawcę spośród pracowników.

7. Kandydatów na przedstawiciela pracowników może zgłosić do Komisji Wyborczej każdy pracownik.

8. W przypadku zgłoszenia tylko jednego kandydata zostaje on powołany na przedstawiciela pracowników bez przeprowadzania głosowania.

9. Kandydaci wyrażają zgodę na kandydowanie poprzez złożenie oświadczenia, wzór oświadczenia stanowi załącznik nr 1 do niniejszego regulaminu.

10. Komisja Wyborcza sporządza listę kandydatów na przedstawicieli pracowników ułożoną alfabetycznie oraz przeprowadza tajne głosowanie.

11. Głosowanie odbywa się za pomocą kart do głosowania. Głosując za wyborem kandydata, stawia się znak „X” w kratce po prawej stronie obok nazwiska kandydata.

12. Wybory są ważne jeżeli wzięło w nich udział 50 procent wszystkich uprawnionych do głosowania pracowników.

13. Komisja Wyborcza ustala wyniki głosowania oraz sporządza protokół z głosowania, wzór protokołu stanowi załącznik nr 2 do niniejszego regulaminu.

14. Przedstawicielem pracowników zostaje osoba, na którą oddano największą liczbę głosów.

15. W przypadku jednakowej liczby głosów Komisja przeprowadza dodatkowe głosowanie na kandydatów, którzy uzyskali jednakową najwyższą liczbę głosów.

16. Komisja Wyborcza ustala wyniki głosowania oraz sporządza protokół z głosowania zgodnie z załącznikiem Nr 2 do Regulaminu.

17. Komisja Wyborcza wydaje zaświadczenie o wyborze przedstawicieli pracowników według załącznika Nr 3 do Regulaminu.

18. Komisja informuje Pracodawcę o wyniku wyborów w dniu wyborów.

- § 3. 1. Wyborcy mogą oddać głos poprzez wrzucenie karty do głosowania do urny wyborczej.
2. Głos jest ważny jeżeli na karcie do głosowania zaznaczono „X” przy jednym z kandydatów.
  3. Głos jest nie ważny w przypadku postawienia przez wyborcę znaku „X” przy nazwiskach różnych kandydatów albo niepostawienia znaku „X” przy nazwisku żadnego z kandydatów.

- § 4. 1. Kadencja przedstawiciela pracowników trwa 4 lata. Kolejne wybory przeprowadzane będą nie później niż 30 dni przed zakończeniem bieżącej kadencji.
2. Pracownicy mogą odwołać przedstawiciela pracowników przed upływem kadencji. Zebranie w tej sprawie zwołuje pracodawca lub osoba przez niego upoważniona na pisemny wniosek co najmniej 20 procent pracowników.
  3. Głosowanie w sprawie odwołania pracowników przeprowadza Komisja Wyborcza stosując odpowiednie zasady przewidziane dla wyboru przedstawiciela pracowników.

Koło, dnia .....

.....  
(imię i nazwisko pracownika)

### **OŚWIADCZENIE**

Niniejszym oświadczam, że wyrażam zgodę na kandydowanie na Przedstawiciela pracowników wybranego do reprezentowania interesów Pracowników w Powiatowej i Miejskiej Bibliotece Publicznej w Kole, na kadencję 2020 – 2024.

Zadaniem Przedstawiciela pracowników jest uzgadnianie z pracodawcą w sprawach wynikających z kodeksu pracy i innych przepisów, w tym zakładowego funduszu świadczeń socjalnych, Pracowniczych Planów Kapitałowych, zagadnień bezpieczeństwa i higieny pracy.

.....  
(podpis pracownika)

## PROTOKÓŁ Z GŁOSOWANIA

1. Głosowanie przeprowadzono w dniu.....
2. Pracownicy ..... głosowali w ..... w godzinach od ..... do  
.....
3. Liczba uprawnionych do głosowania wyniosła .....
4. Komisja wydała kart do głosowania .....
5. Oddano kart do głosowania ..... w tym:  
głosów ważnych .....
- głosów nieważnych .....
6. Na poszczególnych kandydatów oddano następującą liczbę głosów ważnych:
  - 1) ..... .....
  - 2) ..... .....
  - 3) ..... .....
7. Komisja stwierdziła, że największą liczbę głosów uzyskała Pani.....  
i została wybrana Przedstawicielem pracowników Powiatowej i Miejskiej Biblioteki  
publicznej w Kole na kadencję .....

1. ....

2. ....

3. ....

(podpisy członków Komisji Wyborczej)

Koło, dnia .....

**ZAŚWIADCZENIE O WYBORZE PRZEDSTAWICIELA PRACOWNIKÓW  
W POWIATOWEJ I MIEJSKIEJ BIBLIOTECE PUBLICZNEJ W KOLE**

Komisja Wyborcza stwierdza, że w wyniku wyborów przeprowadzonych w dniu.....Pani..... została wybrana na kadencję w latach ..... Przedstawicielem pracowników do reprezentowania interesów pracowników Powiatowej i Miejskiej Biblioteki Publicznej w Kole przy uzgadnianiu z Pracodawcą wszystkich działań wynikających z kodeksu pracy i innych przepisów, w tym zakładowego funduszu świadczeń socjalnych, Pracowniczych Planów Kapitałowych, zagadnień bezpieczeństwa i higieny pracy.

1.....

2.....

3.....

(podpisy członków Komisji Wyborczej)

Koło, dnia .....